**ПРИМОРСКАЯ ТРАНСПОРТНАЯ ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ**

**Защита трудовых прав несовершеннолетних**

Статьей 352 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что каждый вправе защитить свои трудовые права и свободы любым не запрещенным законом способом.

Несовершеннолетние находятся под особой охраной государства. Их трудовая деятельность строго регламентирована правовыми нормами для предупреждения негативного влияния производственных факторов на развитие, а также физическое, психическое и моральное состояние здоровья несовершеннолетних.

Трудовые права несовершеннолетних определены в ст. 37 Конституции Российской Федерации, а также в гл. 42 Трудового кодекса Российской Федерации.

От имени и в интересах несовершеннолетнего обращаются его законные представители: родители, опекуны, попечители, органы опеки и попечительства, детские дома и иные специализированные учреждения.

Основные способы защиты трудовых прав и законных интересов граждан, включая несовершеннолетних, закреплены ч. 2 ст. 352 Трудового кодекса Российской Федерации.

Защита трудовых прав и свобод граждан осуществляется Государственной инспекцией труда в рамках реализации надзорных полномочий за исполнением работодателем обязанности по обеспечению соблюдения трудовых прав.

В случаях нарушения (угрозы нарушения) прав, свобод и законных интересов работника или трудового коллектива в целом, защитную функцию выполняет профессиональный союз, которым неправомерные действия работодателя могут быть выявлены в ходе осуществления контроля за соблюдением условий труда, а также за правоприменительной деятельностью предприятия.

Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального ущерба и компенсации морального вреда.